

# CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2017/2018

NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR043261/2017

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE BTO GONCALVES, CNPJ n. 89.341.093/0001-21, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ORILDES MARIA LOTTICI;

E

SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE NOVA PRATA, CNPJ n. 01.691.814/0001-82, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSEMAR VENDRAMIN;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

## **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de março de 2017 a 28 de fevereiro de 2018 e a data-base da categoria em 01º de março.

## **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **EMPREGADOS NO COMÉRCIO**, com abrangência territorial em **Nova Araçá/RS, Nova Bassano/RS, Nova Prata/RS, Paraí/RS, Veranópolis/RS**.

### **Salários, Reajustes e Pagamento**

#### **Piso Salarial**

## **CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIOS MINIMOS PROFISSIONAIS**

Ficam instituídos os seguintes salários mínimos profissionais a partir de **março de 2017** para os:

**A) empregados que percebam salário variável (fixo mais comissão ou exclusivamente comissões):** - R\$ 1.230,00 (mil duzentos e trinta reais);

**B) empregados em geral:** - R\$1.241,50 (mil duzentos e quarenta e um reais, cinquenta centavos);

**C) empregados que exerçam as funções de "office-boy" encarregados de serviço de limpeza:** - R\$1.200,00 (um mil e duzentos reais);

**D) empregados em contrato de experiência (por até sessenta dias) e menores aprendizes (lei 10097/2000):** - R\$1.160,00 (mil cento e sessenta reais)

### **Reajustes/Correções Salariais**

## **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL INTEGRAL**

Os salários dos empregados representados pelo sindicato profissional serão reajustados, em março/2017, pela aplicação do INPC integral do período revisando, ou seja, 4,69% (quatro inteiros e sessenta e nove décimos por cento) sobre o salário devido em março/2016 (reajuste coletivo anterior).

## **CLÁUSULA QUINTA - REAJUSTE SALARIAL PROPORCIONAL**

O índice de reajuste do salário dos empregados que hajam ingressado nas empresas após a data-base será proporcional ao tempo de serviço e terá como limite o salário reajustado do empregado exercente da mesma função, admitido até 12 (doze) meses antes da data-base.

Na hipótese de o empregado não ter paradigma ou em se tratando de empresa constituída e em funcionamento depois da data-base da categoria, será adotado o critério proporcional ao tempo de serviço, com adição ao salário de admissão, conforme tabela abaixo:

Mês da admissão	Índice reajuste
Março/2016	4,69%
Abril/2016	4,23%
Maió/2016	3,57%
Junho/2016	2,57%
Julho/2016	2,09%
Agosto/2016	1,44%
Setembro/2016	1,12%
Outubro/2016	1,04%
Novembro2016	0,87%
Dezembro/2016	0,80%
Janeiro/2017	0,66%
Fevereiro/2017	0,24%

**Parágrafo primeiro:** Não poderá o empregado mais novo na empresa, por força da presente convenção coletiva, perceber salário superior ao mais antigo na mesma função.

#### Pagamento de Salário – Formas e Prazos

#### CLÁUSULA SEXTA - REAJUSTE SALARIAL - PRAZO PAGAMENTO DIFERENÇAS

As diferenças salariais decorrentes do presente ajuste deverão ser pagas conjuntamente com a folha de pagamento do mês de **JULHO/2017**. Impagas, incidirá atualização monetária pela variação do IGPM / FGV e juros de 1% ao mês

#### Descontos Salariais

#### CLÁUSULA SÉTIMA - DESCONTOS AUTORIZADOS

Serão considerados válidos os descontos salariais, desde que prévia e expressamente autorizados pelo empregado, efetuados pelo empregador a título de fundações, cooperativas, previdência privada, transporte, seguro de vida em grupo, farmácia, convênio com médicos, dentistas, clínicas, óticas, funerárias, hospitais, casas de saúde e laboratórios; convênios com lojas; convênio para fornecimento de **alimentação seja através de supermercado ou por intermediação do SESC ou SESI e cesta básica.**

**Parágrafo único:** Fica ressalvado o direito do empregado de cancelar, a qualquer tempo e por escrito, a autorização para que se proceda aos descontos salariais acima especificados, respeitadas as obrigações já anteriormente assumidas pelo empregado.

Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo

#### CLÁUSULA OITAVA - REAJUSTE SALARIAL – COMPENSAÇÕES

Poderão ser compensados nos reajustes previstos na presente convenção os aumentos salariais, espontâneos ou coercitivos, concedidos durante o período revisando, exceto os provenientes de término de aprendizagem; implemento de idade; promoção por antiguidade ou merecimento;

transferência de cargo, função, estabelecimento ou de localidade; e equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

### Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

#### Adicional de Hora-Extra

#### CLÁUSULA NONA - ADICIONAL DE HORAS EXTRAS

As horas extras serão remuneradas com um acréscimo de 60% (sessenta por cento) sobre o valor normal da hora.

#### Adicional de Tempo de Serviço

#### CLÁUSULA DÉCIMA - QUINQUENIOS

Aos integrantes da categoria profissional será concedido um adicional por tempo de serviço sempre respeitada a data em que os períodos aquisitivos (quinqüênios) foram completados e os percentuais vigentes em tais datas, de modo que:

- os quinquênios completados até 28/02/2008 sejam remunerados com um adicional de 3,5% (três e meio por cento);
- os quinquênios completados até 28/02/2009 sejam remunerados com um adicional de 3,00% (três por cento).
- os quinquênios completados a partir de 28/02/2010 sejam remunerados com um adicional de 3,00% (três por cento).

**Parágrafo primeiro:** O adicional será pago mensalmente juntamente com as demais parcelas devidas.

**Parágrafo segundo:** Os adicionais serão aplicados sobre os salários efetivamente percebidos pelo empregado, independente da forma de remuneração.

#### Outros Adicionais

#### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - QUEBRA DE CAIXA

Aos empregados que exerçam a função de caixa ou trabalhem com numerários é assegurado um adicional no valor de 10% (dez por cento) do salário percebido, a título de quebra de caixa.

#### Comissões

#### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - COMMISSIONADOS - CALCULO PARA FÉRIAS, DÉCIMO, PARCELAS RESCISÓRIAS

A gratificação natalina, as férias, as parcelas rescisórias e as faltas justificativas dos empregados comissionistas serão calculadas com base na média das comissões, repousos remunerados e das horas extras auferidas nos últimos 6 (seis) meses anteriores à concessão ao direito, somando-se o salário fixo, quando houver.

#### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - COMMISSIONADO - REPOUSO SEMANAL REMUNERADO

O repouso semanal do comissionista será calculado com base no total das comissões auferidas no mês, dividido pelos dias trabalhados e multiplicados pelos domingos e feriados a que fizer jus.

**Parágrafo único:** É devido, na forma pactuada no caput, o repouso semanal remunerado para o

empregado comissionista que receber o salário mínimo assegurado na cláusula que estabelece os salários mínimos profissionais (3).

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - COMISSIONADOS - ANOTAÇÃO FORMA DE CALCULO**

As empresas farão, obrigatoriamente, o registro do percentual ajustado para o pagamento das comissões da CTPS do empregado ou no correspondente instrumento contratual.

#### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - AUXILIO FUNERAL**

Em caso de falecimento do empregado por acidente de trabalho, o empregador fica obrigado a pagar auxílio funeral aos dependentes do mesmo, no valor correspondente a 03 (três) salários mínimos nacionais.

**Parágrafo primeiro:** A empresa poderá substituir a obrigação mediante a contratação de apólice de seguro que satisfaça as condições previstas no caput.

#### **Auxílio Creche**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AUXILIO CRECHE**

As empresas que não mantiverem creches junto ao estabelecimento ou de forma conveniada pagarão a mãe empregada, por filho menor de 06 (seis) anos de idade, um auxílio mensal em valor equivalente a 15% (quinze por cento) do salário mínimo oficial, independentemente de qualquer comprovação de despesas, não integrando o salário para qualquer efeito legal.

#### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ANOTAÇÃO DA FUNÇÃO**

As empresas anotarão na Carteira de Trabalho de seus empregados a função efetivamente exercida por eles no estabelecimento.

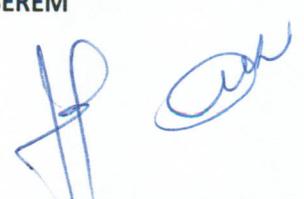
#### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - ASSISTENCIA NAS RESCISÕES CONTRATUAIS**

É obrigatória à assistência do Sindicato Profissional, nas rescisões de contrato de trabalho de todos os empregados que tenham 180 (cento e oitenta) dias ou mais de serviço, sob pena de nulidade plena do ato, inclusive no que diz respeito às empresas que possuam matriz fora da região de jurisdição sindical do suscitante.

**Parágrafo único:** Na hipótese de o empregado não comparecer no dia e hora marcados no verso do aviso prévio ou comunicação de dispensa, ou recusar-se a receber as mesmas, fica o sindicato suscitante obrigado a fornecer declaração dos fatos ocorridos ao empregador.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - HOMOLOGAÇÃO DA RESCISÃO DE CONTRATO - DOCUMENTOS A SEREM APRESENTADOS**



Para a verificação e conferência dos valores constantes no instrumento rescisório e na homologação do termo, deverá ser apresentado, com antecedência mínima de cinco (05) dias, no escritório do sindicato, os seguintes documentos:

- 1 - TRCT, em cinco vias;
- 2 - Aviso prévio ou pedido de demissão, em três vias;
- 3 - Atestado médico demissional, em três vias;
- 4 - CTPS devidamente atualizada;
- 5 - Formulário para encaminhamento do seguro desemprego, se for o caso;
- 6 - Livro ou Ficha de Registro de Empregados;
- 7 - Cópia dos recibos de pagamento dos últimos três meses, desde que acompanhado do relatório dos últimos 12 meses de salário; ou na falta deste, recibo de pagamentos dos últimos seis meses;
- 8 - Certidão negativa, de recolhimento das Contribuições, Sindical, Assistencial e Confederativa, do período dos últimos dois anos, Patronal e dos Empregados;
- 9 - Comprovante de Recolhimento do FGTS e da multa dos 40%, acompanhado do extrato da conta vinculada ou dos comprovantes de recolhimento.
- 10 - A chave de identificação.

**Parágrafo único:** O pagamento do valor devido deverá ser efetuado em moeda corrente nacional ou mediante cheque de emissão da empresa empregadora ou através de depósito bancário em conta corrente do empregado.

#### Aviso Prévio

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA - DISPENSA DE CUMPRIMENTO DO AVISO PREVIO

O empregado que, no cumprimento de aviso prévio dado pelo empregador, provar a obtenção de novo emprego terá direito de se desligar da empresa de imediato, percebendo os dias já trabalhados no curso do aviso prévio, sem prejuízo das parcelas rescisórias.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ALTERAÇÕES DE CONDIÇÕES DE TRABALHO NO AVISO PREVIO

Durante o prazo de aviso prévio, dado por qualquer das partes, ficam vedadas alterações nas condições de trabalho, inclusive no local de trabalho, sob pena de rescisão imediata de contato de trabalho, respondendo o empregador pelo pagamento de restante do aviso prévio.

#### Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA - DURAÇÃO

Os contratos de experiência não poderão ser celebrados por prazo inferior a 30 (trinta) dias, e nem superior a 60 (sessenta) dias, devendo as empresas fornecer cópia dos mesmos no ato da admissão.

#### Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

#### Ferramentas e Equipamentos de Trabalho

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - UTILIZAÇÃO DE COMPUTADORES/INTERNET

Quando as empresas fornecerem computadores para os seus empregados cumpras suas atribuições, estes ficam expressamente proibidos de utilizá-los para: atividades ilegais e/ou que interfiram no trabalho; transmitir declarações ou imagens de cunho racista, politicamente ideológicas, de conteúdo

religioso, sexualmente ofensivas, agressivas ou difamatórias; copiar, distribuir ou imprimir material protegido por direitos autorais; utilizar equipamentos computacionais da empresa para obter acesso não autorizado a qualquer outro computador, rede, banco de dados ou informações guardas eletronicamente; e para qualquer outras atividades não relacionadas especificamente ao desempenho de suas funções na empresa, desde que a empresa forneça aos seus funcionários senha individual de proteção do acesso ao equipamento, ou seja, comprovada a culpa do funcionário.

#### Estabilidade Mãe

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ESTABILIDADE DA GESTANTE

A empregada gestante será assegurada a estabilidade no emprego durante a gravidez até 60 (sessenta) dias após o retorno do benefício previdenciário.

#### Estabilidade Aposentadoria

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ESTABILIDADE PARA O APOSENTANDO

Fica assegurada a estabilidade nos 18 (dezoito) meses anteriores a aposentadoria por idade, tempo de contribuição ou especial, desde que o interessado comunique a empresa por escrito e que, o beneficiado, tenha pelo menos 05 (cinco) anos de serviço na empresa.

#### Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - CONFERENCIA DO CAIXA

A conferência de caixa será efetuada à vista do empregado por ela responsável, ou na sua ausência, na presença de 02 (dois) colegas, que servirão de testemunhas, sob pena de resultar inimputável a este qualquer irregularidade ou diferença apurada.

**Parágrafo único:** As horas despendidas na conferência de caixa, quando realizadas após a jornada normal de trabalho, serão pagas como extraordinárias, com a aplicação do percentual estabelecido neste acordo.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DESCONTO DE CHEQUES

As empresas não descontarão do salário de seus empregados que exerçam função de caixa valores relativos a cheques sem cobertura de fundos ou fraudulentamente emitidos, desde que tenham sido cumpridas as formalidades exigidas pelo empregador para a sua aceitação.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - FORNECIMENTO DE DOCUMENTOS E UTILIDADES

Ficam as empresas obrigadas a fornecer a seus empregados:

- a. documento que especifique a justa causa invocada para a rescisão contratual.
- b. no ato do pagamento dos salários, discriminativo dos pagamentos e descontos efetuados, através de cópia dos recibos e envelopes de pagamentos onde conste: 1) o número de horas normais e extras trabalhadas e, 2) o montante das vendas e/ou cobranças sobre os quais incidam as comissões e os percentuais destas.
- c. uniformes, em número de 02 (dois) por ano, sem qualquer ônus para os empregados.
- d. material necessário para a maquiagem, adequado à tez da empregada, quando exigir que a mesma trabalhe maquiada.

## Outras normas de pessoal

### CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - MULTA PELO NÃO CADASTRAMENTO NO PIS

Fica estabelecida uma multa no valor de 01 (um) salário mínimo, em caso de não cadastramento do empregado no PIS, ou omissão de seu nome na RAIS, que resulte em prejuízo ao empregado.

## Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas

### Prorrogação/Redução de Jornada

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA - PRORROGAÇÃO DA JORNADA DO ESTUDANTE

O empregado estudante poderá rejeitar a prorrogação de sua jornada de trabalho, na hipótese de esta prejudicar-lhe a frequência às aulas e/ou exames escolares. O empregado que prestar vestibular ou qualquer exame/prova necessária para ingressar em curso superior terá sua falta abonada por meio turno, desde que comunique à empresa, com antecedência mínima de 48 horas, e faça a comprovação da realização dos mesmos, 48 horas após.

### Compensação de Jornada

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - BANCO DE HORAS

A duração normal da jornada de trabalho poderá, para fins de adoção do regime de compensação horária de que trata o art. 59 da CLT, ser acrescida de horas suplementares em número não excedente de 02 (duas) horas diárias, respeitada a seguinte sistemática:

a. O número máximo de horas extras a serem compensadas dentro do respectivo mês será de 30 (trinta) horas por trabalhador.

b. As horas excedentes ao limite previsto na letra "a" da presente cláusula, serão pagas como extras, devidamente acrescidas do adicional previsto nesta convenção, no próprio mês em que foram prestadas.

c. As empresas que se utilizarem à compensação deverão adotar controle de ponto da carga horária do empregado, sendo obrigação do empregado lá apontar os horários efetivamente trabalhados.

d. Somente poderão ser objeto de compensação às horas extraordinárias prestadas de segunda-feira a sábado, devendo a compensação acontecer somente de segunda a sábado.

**Parágrafo primeiro:** As horas de trabalho reduzidas na jornada para posterior compensação não poderão ser objeto de descontos salariais, caso não venham a ser compensadas com o respectivo aumento da jornada dentro do mês e nem poderão ser objeto de compensação nos meses subsequentes.

**Parágrafo segundo:** Havendo rescisão de contrato e se houver crédito a favor do empregado, as respectivas horas serão computadas e remuneradas com o adicional de horas extras previsto nesta convenção.

**Parágrafo terceiro:** Se houver débitos de horas do empregado para com o empregador, na hipótese de rompimento de contrato por iniciativa do empregador, as horas não trabalhadas serão abonadas, sem qualquer desconto nas verbas a que o trabalhador tiver direito na rescisão de contrato de trabalho.

**Parágrafo quarto:** A faculdade estabelecida no "caput" desta cláusula se aplica a todas as atividades, inclusive aquelas consideradas insalubres, independentemente da autorização a que se refere o artigo 60 da CLT.

**Parágrafo quinto:** O repouso para o descanso e alimentação diário poderá ser de até 3 (três) horas

continuadas de intervalo, quando um dos períodos de trabalho nunca será inferior a 2 (duas) horas

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - HORA COMPENSADA**

As horas extras trabalhadas no mês, exceto aquelas prestadas em domingos e/ou feriados, poderão ser compensadas na proporção de um por um (1/1), observada a cláusula que trata do BANCO DE HORAS (31).

#### **Faltas**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - ABONO DE PONTO PARA A EMPREGADA GESTANTE**

A empresa abonará a falta da empregada gestante no caso de consulta médica, mediante apresentação de simples declaração médica ou apresentação da carteira de gestante devidamente anotada.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - ABONO DE PONTO PARA SAQUE DO PIS**

As empresas dispensarão seus empregados durante 02 (duas) horas do expediente da jornada de trabalho, sem prejuízo salarial, para o saque das parcelas do PIS e, durante 01 (um) dia, quando seu domicílio bancário for fora da cidade onde trabalha, salvo se a empresa possuir convênio para pagamento no próprio local de trabalho.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ABONO DE FALTA PARA CONSULTA MEDICA**

A empresa abonará falta do pai ou mãe comerciário/a em caso de consulta médica, exames ou internação hospitalar de filho menor de 12 (doze) anos ou inválidos, mediante comprovação por declaração do médico, no limite de 03 (três) por mês e 12 (doze) por ano).

#### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - CURSOS E REUNIÕES**

Os cursos e reuniões promovidos pela empresa, quando de comparecimento obrigatório, serão realizados durante a jornada normal de trabalho ou as horas correspondentes serão pagas como extras.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DO FUNCIONAMENTO DO COMERCIO NOS SÁBADOS A TARDE E NOS DOMINGOS**

É livre a utilização de mão de obra dos empregados representados pelo sindicato profissional nos sábados à tarde, em dois domingos de cada um dos meses de janeiro a novembro e em quatro domingos no mês de dezembro, desde que respeitado o estabelecido no artigo sexto da Lei 10.101/2000 de 10/12/2000, nos arts. 67 e 68 da CLT, na legislação municipal e, ainda, os seguintes ajustes especiais.

##### **Parágrafo primeiro:**

Pelo trabalho em cada domingo, nos meses de março a novembro/2017 e de janeiro a fevereiro/2018, o empregado terá direito a receber um bônus de R\$ 53,50 (cinquenta e três reais, cinquenta centavos). O pagamento deverá ser feito em espécie e no final da jornada.

Pelo trabalho em domingos no mês de dezembro/2017, terá direito de receber um bônus de R\$57,00 (cinquenta e sete reais). O pagamento deverá ser feito em espécie e no final da jornada.

**Parágrafo segundo:** As empresas poderão contratar empregados especiais para cumprirem horário aos domingos, não sendo devido, neste caso, o bônus mencionado no parágrafo primeiro.

**Parágrafo terceiro:** Sempre que houver trabalho em domingos deverá ser concedida uma folga remunerada na própria semana ou na semana seguinte. Caso não seja concedida a folga remunerada,

além de pagar o valor do bônus, o empregador deverá remunerar as horas trabalhadas com 100% de acréscimo.

**Parágrafo quarto:** A jornada de trabalho a ser cumprida nos domingos não poderá ser superior a seis horas.

**Parágrafo quinto:** A jornada de trabalho nos sábados dos meses de janeiro a novembro deverá findar, no máximo, às 17h30min. Eventualmente, no caso de existirem clientes para serem atendidos no interior da loja, o horário final da jornada poderá ser prorrogado por mais trinta minutos, unicamente, para a conclusão do referido atendimento.

**Parágrafo sexto:** A jornada de trabalho nos sábados do mês de dezembro deverá findar, no máximo, às 18h. Eventualmente, no caso de existirem clientes para serem atendidos no interior da loja, o horário final da jornada poderá ser prorrogado por mais trinta minutos, unicamente, para a conclusão do referido atendimento.

**Parágrafo sétimo:** O descumprimento do aqui ajustado sujeitará a empresa ou o empregador infrator ao pagamento de indenização de R\$100,00 (cem reais) por empregado e por descumprimento.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - TRABALHO EM DIAS FERIADOS**

Em considerando o disposto na Lei 11.603/2007, convencionou-se a possibilidade das empresas utilizarem o concurso da mão de obra dos empregados nos feriados civis e religiosos exceto naqueles apontados no parágrafo primeiro. A autorização está vinculada nas seguintes regras:

1. Cumprimento de jornada máxima de seis horas;
2. Concessão de um dia de folga remunerada na semana seguinte àquela em que houver a prestação de trabalho em feriados;
3. Pagamento de um bônus no valor de R\$ 72,50 (setenta e dois reais, cinquenta centavos) por cada feriado trabalhado, pago no final do expediente.

**Parágrafo primeiro:** É vedada a utilização de mão-de-obra dos empregados nos seguintes feriados: Confraternização Universal (01/01), Sexta-Feira Santa, Dia do Trabalhador (01/05), Finados (02/11), Natal (25/12).

**Parágrafo segundo:** Caso não concedam a folga compensatória remunerada ajustada no caput, além da gratificação ali mencionada, os empregadores deverão pagar as horas trabalhadas, como se extras fossem, com adicional de 100% (cem por cento).

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - FOLGA NA SEMANA DO CARNAVAL**

É vedada à utilização de mão-de-obra dos empregados na terça-feira de carnaval de 2018 (13/02).

**Parágrafo primeiro:** As horas não trabalhadas nestes dias poderão ser compensadas até o dia 31 de março de 2018, na forma como dispõem a cláusula da compensação da jornada.

**Parágrafo segundo:** Os proprietários, em conformidade com a legislação trabalhista vigente, poderão trabalhar livremente.

#### **Férias e Licenças**

##### **Duração e Concessão de Férias**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - FERIAS - CONCESSÃO ANTECIPADA**

Os empregados poderão requerer a concessão de férias antecipadas, isto é antes de completarem o

período aquisitivo, podendo o empregador concedê-las ou não.

**Parágrafo único:** Em caso de demissão ou pedido de dispensa, o valor antecipado poderá ser compensado no acerto rescisório.

#### Remuneração de Férias

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - FÉRIAS PROPORCIONAIS

Ao empregado que pedir demissão antes de completar 01 (um) ano de serviço, fica assegurado o direito de receber férias proporcionais, com acréscimo de 1/3 (um terço).

#### Saúde e Segurança do Trabalhador

#### Condições de Ambiente de Trabalho

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - LOCAL PARA REFEIÇÕES

As empresas que não dispuserem de refeitório ou cantina destinarão um local apropriado e em condições de higiene para lanche de seus empregados.

#### Aceitação de Atestados Médicos

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - ATESTADO DE DOENÇA

As empresas aceitarão atestados de doença para a justificativa de falta ao serviço, expedidos por médicos conveniados com a Previdência Social e/ou do Sindicato Profissional.

#### Outras Normas de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - ASSENTOS

As empresas deverão manter assentos nos locais de trabalho para uso dos empregados nos intervalos de atendimento ao público.

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - INDICAÇÃO DE MÉDICO PCMSO

As empresas de grau de risco 1 e 2, segundo o Quadro I da NR 4, com até 50 (cinquenta) empregados ficam desobrigadas de indicar médico coordenador do PCMSO.

As empresas com até 20 (vinte) empregados, enquadradas no grau de risco 3 ou 4, segundo o Quadro I da NR 4, ficam desobrigadas de indicar médico do trabalho coordenador do PCMSO.

As empresas enquadradas no grau de risco 1 ou 2 do Quadro I da NR 4, estarão obrigadas a realizar exame médico demissional até a data da homologação da rescisão contratual, desde que o último exame médico ocupacional tenha sido realizado há mais de 270 (duzentos e setenta) dias.

As empresas enquadradas no grau de risco 3 ou 4 do Quadro I da NR 4, estarão obrigadas a realizar o exame médico demissional até a data da homologação da rescisão contratual, desde que o último exame médico ocupacional tenha sido realizado há mais de 180 (cento e oitenta) dias.

#### Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - ACIDENTE DE TRABALHO - ENCAMINHAMENTO DO BENEFÍCIO

Todo e qualquer prejuízo sofrido pelo empregado em face da negativa da empresa de encaminhá-lo ao seguro por acidente do trabalho, será por ela suportado.

#### Relações Sindicais

#### Contribuições Sindicais

##### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - RELAÇÃO DE EMPREGADOS

As empresas encaminharão ao Sindicato Suscitante cópia das guias de contribuição sindical e do desconto assistencial, acompanhada da relação nominal dos empregados, até o 5º (quinto) dia útil após o respectivo recolhimento.

##### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - DESCONTO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS

As empresas ficam obrigadas a descontar de todos os seus empregados, sindicalizados ou não, beneficiados ou não com as cláusulas da presente convenção coletiva, qualquer que seja a forma da remuneração, o valor correspondente:

- a) 1,5% (um e meio por cento) do salário efetivamente percebido no mês de julho/2017, ou o teto de R\$ 65,00 (sessenta e cinco reais);
- b) 1,5% (um e meio por cento) do salário efetivamente percebido no mês de novembro/2017, ou o teto de R\$ 65,00 (sessenta e cinco reais).

**Parágrafo primeiro:** O valor da contribuição estabelecida na letra "a" deverá ser descontado na folha de pagamento do mês de JULHO/2017 e repassado ao Sindicato dos Empregados no Comércio de Bento Gonçalves até o dia 10/08/2017, sob pena das cominações previstas no art. 600 da CLT.

**Parágrafo segundo:** O valor da contribuição estabelecida na letra "b" deverá ser descontado na folha de pagamento do mês de NOVEMBRO/2017 e repassado ao Sindicato dos Empregados no Comércio de Bento Gonçalves até o dia 10/12/2017, sob pena das cominações previstas no art. 600 da CLT.

**Parágrafo terceiro:** Os valores descontados e já repassados pelas empresas no período de vigência do presente ajuste, exceto aqueles que dizem respeito à contribuição sindical anual, poderão ser compensados com os valores devidos.

**Parágrafo quarto:** O desconto a que se refere a presente cláusula fica condicionado a não oposição pelo empregado, manifestada por carta escrita ao sindicato profissional, em até 10 (dez) dias após a divulgação pelo SEG-BG da presente convenção coletiva ou em até 10 (dez) dias antes do pagamento do primeiro salário reajustado.

**Parágrafo quinto:** Havendo recusa do sindicato em receber a carta de oposição, o empregado poderá remeter pelo correio, com aviso de recebimento. O trabalhador deverá apresentar cópia da carta de oposição com o recebimento do sindicato profissional ou com o aviso de recebimento do correio para o empregador, para que este se abstenha de efetuar ao desconto.

##### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL

As empresas representadas pelo **Sindicato do Comércio Varejista de Nova Prata** ficam obrigadas a recolher a esta entidade, mediante guias próprias e nos estabelecimento bancários indicados, conforme tabela abaixo:

- a) Empresas que não possuem empregados - R\$ 55,00 (cinquenta e cinco reais)
- b) Empresas que possuem de 01(um) a 03(três) empregados - R\$ 83,00 (oitenta e três reais)
- c) Empresas que possuem de 04(quatro) a 06(seis) empregados- R\$105,00 (cento e cinco reais)
- d) Empresas que possuem de 07(sete) a 10(dez) empregados - R\$ 132,00 (cento e trinta e dois reais)

- e) Empresas que possuem de 11 (onze) a 20 (vinte) empregados - R\$ 160,00 (cento e sessenta reais)
- f) Empresas que possuem de 21(vinte e um) a 50(cinquenta) empregados - R\$ 200,00 (duzentos reais)
- g) Empresas que possuem acima de 50 (cinquenta) empregados - R\$ 220,00 (duzentos e vinte reais).

**Parágrafo único:** O recolhimento deverá ser efetuado em uma única oportunidade até o **dia 30 de agosto de 2017**, sob pena das cominações previstas no artigo 600 da CLT.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA**

Atendendo deliberação da Assembleia do Sindicato suscitante, as empresas descontarão de todos os seus empregados, sindicalizados ou não, beneficiados ou não pelas cláusulas da presente convenção, o valor de R\$ 12,00 (doze reais) mensais, de março de 2017 a fevereiro de 2018, recolhendo as respectivas importâncias aos cofres do Sindicato dos Empregados no Comércio de Bento Gonçalves até 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao desconto, sendo que a não observância dos prazos será de responsabilidade dos empregadores. Em caso de atraso ou não recolhimento/desconto incidirão as cominações previstas no Artigo 600 da CLT.

**Parágrafo único:** As eventuais diferenças, em considerando que muitas empresas encaminharam descontos e repasses, deverão ser descontadas por ocasião do pagamento das diferenças advindas do ajuste ou o julgamento.

#### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - RAIS - ENCAMINHAMENTO**

Os empregadores enviarão, anualmente e por ocasião do prazo legal para sua apresentação, ao sindicato suscitante, cópia da relação anual de informações sociais (RAIS).

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - COMISSÃO DE NEGOCIAÇÃO PREVIA**

Fica instituída a Comissão de Conciliação Prévia Intersindical, que será regulamentada em aditamento a presente Convenção, a ser formalizada no prazo máximo de 120 (cento e vinte) dias a contar da assinatura da presente.

#### **Disposições Gerais**

##### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - VIGÊNCIA - CONDIÇÕES ESPECIAIS**

As condições estabelecidas na presente Convenção Coletiva vigoram pelo prazo de 12 (doze) meses, a partir de 01 de março de 2017, não integrando, de forma definitiva, depois de expirado o prazo de vigência, os contratos individuais de trabalho, exceto no que diz respeito a clausula que trata da FOLGA NA SEMANA DO CARNAVAL (39).

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - ABRANGÊNCIA ADICIONAL**

As condições estabelecidas na presente Convenção Coletiva, em atendendo concessão especial da FECOSUL, tem aplicação nos municípios de André da Rocha, Cotiporã, Fagundes Varela, Guabijú,



Protásio Alves, Vista Alegre do Prata, Vila Flores e São Jorge.

### Descumprimento do Instrumento Coletivo

#### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO DE OBRIGAÇÃO DE FAZER

As empresas que descumprirem qualquer cláusula que contenha obrigação de fazer, exceto aquela que já tenha multa específica, sofrerão multa no valor de 10% (dez por cento) do salário mínimo profissional da categoria.

Os empregadores que não cumprirem com o pagamento da gratificação natalina no prazo legal sofrerão multa de 10% (dez por cento) do salário mínimo profissional da categoria.

**Parágrafo único:** O valor da multa reverterá em favor dos empregados prejudicados e deverá ser pago através do Sindicato profissional

  
ORILDES MARIA LOTTICI  
Presidente

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE BTO GONCALVES

  
JOSEMAR VENDRAMIN  
Presidente  
SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE NOVA PRATA

### ANEXOS

#### ANEXO I - ATA AGE EMPREGADOS



Anexo (PDF)



**TABELIONATO DE NOTAS - NOVA PRATA/RS**  
Av. Placidina de Araújo, 621 - Fone (54) 3242.1403 - Fax (54) 3242.1089  
EDISON CARLOS FERREIRA - Tabelião

Reconheço verdadeira a firma de JOSEMAR VENDRAMIN, indicada com a seta. Dou fé.

EM TESTEMUNHO *Uta Strapazon* DA VERDADE. *Uta Strapazon*

Nova Prata, RS, 11 de julho de 2017.

Catiane Strapazon - Escrevente Autorizada - 16:12:13 290976-288558  
Emol: R\$ 6,70 + Selo digital: R\$ 1,40 - 0391.01.1800008.83492

VÁLIDO SOMENTE SEM EMENDAS OU RASURAS



Rua Marechal Deodoro, 191  
Fone: 54 3462-1153 - Fone/Fax: 54 3462-3633 - Bento Gonçalves - RS  
e-mail: tabdamo@terra.com.br - Tabelião: Fernando Antonio Duarte

Reconheço por semelhança a assinatura de:  
Orildes Maria Lottici, indicada pela seta, do  
que dou fé.

Bento Gonçalves-RS, 10/07/2017 - 15:17:52

EM TESTEMUNHO DA VERDADE

Marines lunes Basso Pelegrini Escrevente  
Autorizada

Emol: R\$ 6,70 + Selo digital: R\$ 1,40

0039.01.1700002.51575

